DOELEN:
- ❑ Talent: drijfveer en aanleg
- ❑ Vaardigheden: bewezen competenties
- ❑ Objectiviteit: gelijke kansen bij gelijke geschiktheid
- ❑ Inclusie: iedereen helpen het beste van zichzelf te laten zien

MENSEN:
- ❑ Inzicht in beoordelen en de eigen stijl
- ❑ Interviewvaardigheden
- ❑ Ondersteunend materiaal: interviewvragen
- ❑ Beoordelingsvaardigheden
- ❑ Ondersteunend materiaal: beoordelingskaders
- ❑ Feedback over uitvoering selectieproces

PROCESSEN
- ❑ Praktisch uitvoerbaar
- ❑ Goede voorlichting aan kandidaten
- ❑ Beste stappenplan bij de doelen
- ❑ Ondersteunend materiaal: interviewvragen
- ❑ Ondersteunend materiaal: beoordelingskaders
- ❑ Ondersteunend materiaal: besluitvorming

RESULTATEN
- ❑ Instroom voor en na de procesverbetering
- ❑ Tevredenheid en acceptatie doelgroep
- ❑ Getoond gedrag na aanstelling/benoeming
- ❑ Bewezen successen (en vv) na aanstelling/benoeming
- ❑ Feedback over uitvoering selectieproces

© INCLUSIEFWERKEN.NET 2019