

Open en Inclusief Assessment Center

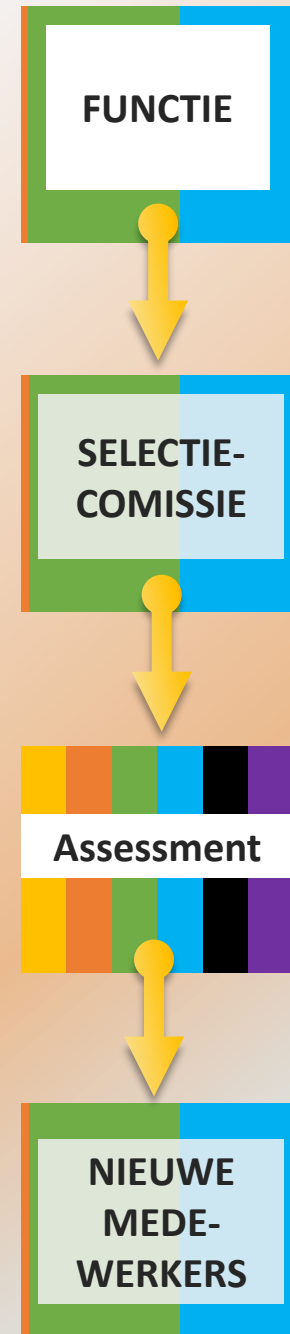
Het aannemen van nieuw talent gaat om zekerheden en mogelijkheden. U wilt iemand die de functie aankan. Een assessment center helpt u bij het nemen van een geïnformeerde beslissing.

Liever nog wilt u die unieke persoon die een succes gaat zijn; die de best mogelijke bijdrage aan uw organisatie gaat leveren. De unieke persoon die boven zichzelf uitgroeit en de verwachtingen overtreft.

Daarvoor is er het inclusieve assessment center. Inclusief betekent: objectieve assessment oefeningen waarvan wetenschappelijk bewezen is dat ze niet discrimineren. Daarom betrekken wij altijd experts in diversiteit en interculturele communicatie bij het assessment. Inclusief betekent dat er naast competenties ook ruim aandacht is voor talent. Het assessment laat zien welke mogelijkheden de sollicitant nog meer heeft.

kies voor inclusief assessment

- | | |
|---------------------------|----------------------------------|
| ✓ Open en inclusief | ✗ Subjectief en biased |
| ✓ Objectieve resultaten | ✗ Herhalen van vaste patronen |
| ✓ Relevant en op maat | ✗ Standaard rapporten |
| ✓ Talent voor de toekomst | ✗ Zonder onderscheidend vermogen |
| ✓ Kansen op diversiteit | ✗ Gericht op behoud |



Aannames vermijden

We schakelen aannames uit en zoeken de feiten. Wij willen weten wat de functie uniek en waardevol maakt. Daarom is het van het grootste belang om te achterhalen waar de functie echt om vraagt.

Echt inzicht geven

Inclusief assessment met een open mind. Wij combineren inclusieve selectie interviews met psychometrisch neutrale tests. Daarbij zorgen we voor maatwerk dat exact bij de functie past.

experts in assessment

- ✓ Specialisten in unbiased assessment
- ✓ Verstand van open en inclusieve functies en vacatures
- ✓ Expertise in multicultureel samen werken
- ✓ Framework voor inclusief leiderschap
- ✓ Registerpsychologen in selectie en ontwikkeling

Beslissingen ondersteunen

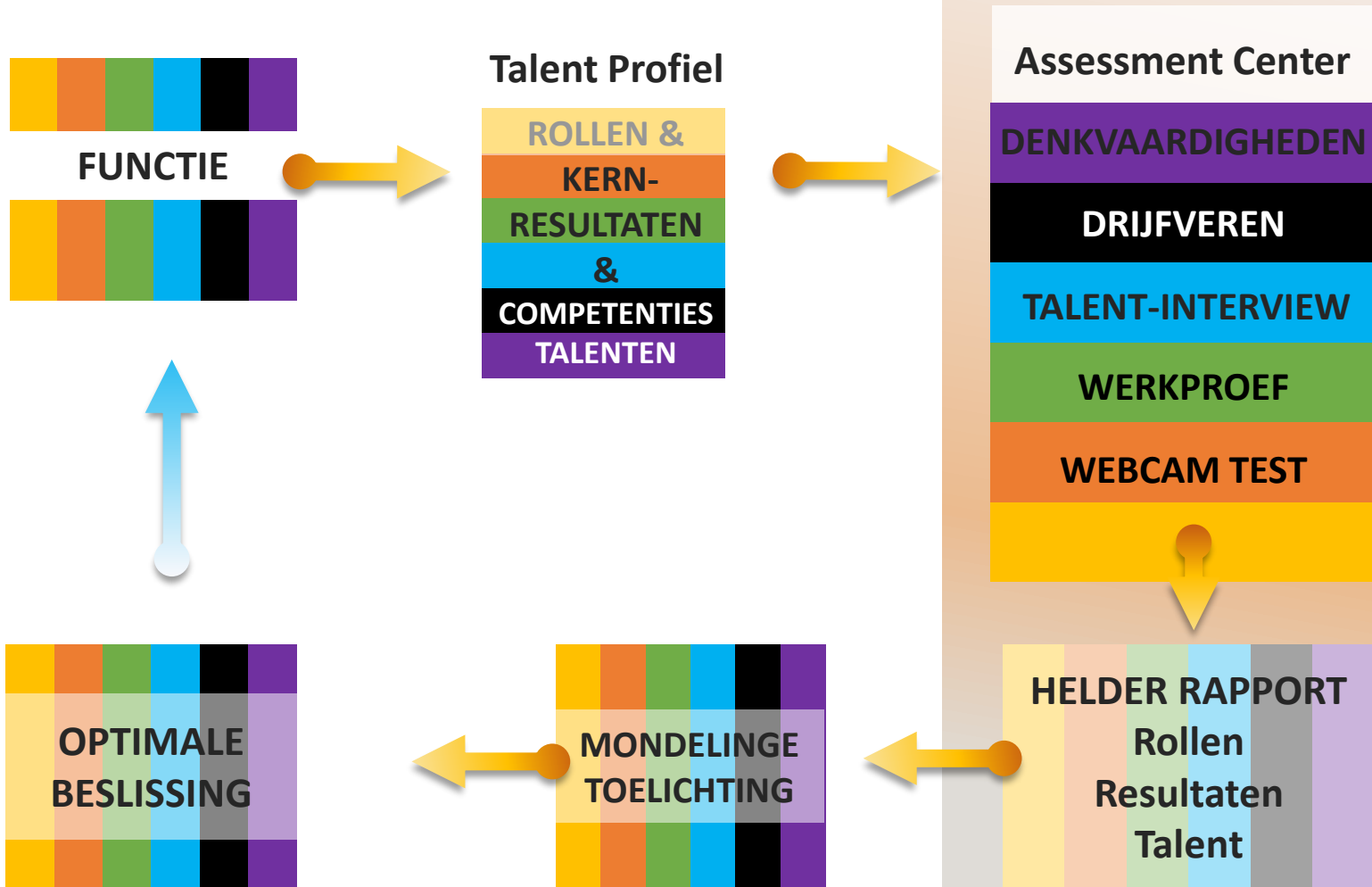
Ons assessment is OK als het uw beslissingen goed ondersteunt. Daarom krijgt u een exact rapport dat de resultaten van de kandidaat af zet tegen functie-eisen. Om zeker te zijn dat het rapport duidelijk is, lichten we het mondeling toe.

Van goed naar uitstekend assessment

U neemt mensen in dienst voor de lange termijn. Daarom is het werk van nu net zo belangrijk als de prestatie van morgen. Een assessment rapport gaat daarom ook over potentieel en mogelijkheden voor de toekomst.



aanpak inclusief assessment



Uitvoering van het Assessment Center

U heeft een vacature en misschien al sollicitanten. Of U heeft een medewerker met een loopbaanvraag:

- ✓ Een telefoon of een mail is genoeg voor het inplannen
- ✓ Planning van het assessment kan binnen enkele dagen
- ✓ Zorgvuldige intake en voorbespreking
- ✓ De sollicitant of medewerker besteedt een dag
- ✓ Onmiddellijke feedback en nabespreking
- ✓ Doorlooptijd van assessment en rapportage is doorgaans een week
- ✓ De uitvoering van het assessment is online of op locatie
- ✓ Prijzen vanaf € 1745,--

Bereikbaar voor assessment

U kunt ons persoonlijk bellen of mailen
Jeroen: 06 53120154 | Paulina: 0628804883

contact@inclusiefwerken.net
www.inclusiefwerken.net

Daalwijkdreef 47
1103 AD Amsterdam

