

De volgende Diversiteit & Inclusie inspiratie sessie

Elke twee maanden houden we online een D&I inspiratie sessie. Hierin kun jij meepraten en collega's raadplegen over Diversiteit & Inclusie. Wij brengen een thema in en wij zijn benieuwd naar jouw verhaal.

De volgende sessie is op dinsdag 7 september 2021, om 14:30. Iedereen is welkom!

Ons volgende thema: Inclusief Leiderschap: Overtuigen versus Meenemen?

In deze sessie gaan Jeroen, Melda en Paulina met jullie twee stijlen van inclusief leiderschap uitwerken. Overtuigen versus mensen meenemen? Wat heeft het meeste kans op succes?

Kom mee praten en van elkaar leren



Terugblik op de vorige inspiratie sessie

Op 21 mei had de inspiratie sessie het thema: Waar staat jouw organisatie op de Diversiteit en Inclusieladder? Centraal stonden zowel de 'harde' gegevens over D&I, zoals HR-kengetallen, als de persoonlijke ervaring van medewerkers op het gebied van inclusie.

Diversiteit is namelijk nog geen inclusie! Door de D&I ladder te combineren met de inbreng van eigen ervaringen ontstond een levendige discussie over de kengetallen van D&I. Met name de stapsgewijze aanpak van het bereiken van inclusie inspireerde de deelnemers. De resultaten van zachte en harde gegevens werden inzichtelijk gemaakt. Zo werkt Inclusiefwerken.net graag!

Inschrijven voor de volgende keer

inclusief leiderschap

Inclusief werken is voor iedereen en van alle tijden. Iedereen wil erbij horen, er toedoen, gezien en erkend worden, meetellen, meepraten, ruimte krijgen. Insluiting in plaats van uitsluiting. Ook bij schurende verschillen samen het eindresultaat voor ogen blijven houden.

Inclusief Leiderschap betekent handen en voeten geven aan diversiteit en inclusie op de werkvloer. Dat vergt tijd, energie en aandacht. Hoe kun je als leidinggevende leren om inclusief werken te bevorderen? Wat bereik je met Inclusief Leiderschap?

Inclusiefwerken.net ziet leiderschap als een van de [vijf beoordelingskenmerken](#) van de D&I ladder. Een systematische manier om aan de diversiteit en inclusie in een organisatie te werken.

Meer over Inclusief Leiderschap